



## 令和元年度 卒業生進路状況

### (1) 進路の全体状況

令和2年3月1日現在

進路 種別	学 科		情報電子			電子機械			情報処理			情報会計		
			男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
	在 籍 数	274	74	4	78	76	4	80	29	47	76	6	34	40
大学・短大	大 学	国公立	1	1	1			0			0			0
		私 立	37	18	18	6		6	6		6	3	4	7
	短 大	国公立	0		0			0			0			0
		私 立	11	2	1	3		0		5	5		3	3
専修・各種	公 共 職 校	7	1	1	3	1	4	2	2		0		0	
	専 門 学 校	79	18	1	19	16	16	9	24	33	1	10	11	
就 職	民 間 企 業	136	34	2	36	48	3	51	12	18	30	2	17	19
	公 務 員	一般職	0		0			0			0			0
		警察官	0		0			0			0			0
		消防士	0		0			0			0			0
		自衛官	1		0	1	1	1			0			0
自営業・縁故	1		0	1	1	1			0			0		
そ の 他	進学未定	1		0	1	1	1			0			0	
	就職未定	0		0			0			0			0	
合 計		274	74	4	78	76	4	80	29	47	76	6	34	40

(\*) 就職進学者は、進路先ごとにカウントしています。

### <就職> 昨年の反省より

・最終的な就職率は100%となったが、不合格を経験した生徒はのべ33名、全体の約2割という厳しい状況であった。不合格の原因としてあげられるものとして

「適性試験の結果が当社のレベルに達してない。」

「面接で期待をしていた意欲が感じられなかった。」

「面接時の質問に対する返答ができなかった。」など

☆彡 普段の学習の成果と自分の言葉で話す習慣や面接の練習を行うことが大事です。☆彡

- ・R2年から求人票（高卒）の形式が変更になりました。大きな変更点は、  
①労働条件の賃金欄が手取り金額での記載がなくなった。  
②推薦数採用の欄がなくなったため、各校の採用数が分からなくなった。  
詳しくは「令和2年度進路の手引き」をご覧ください。



### <進学> 今年度の変更点・注意点

- ・福島大学経済経営学類…推薦条件の資格が簿記（日商2級・全商1級以上）のみとなった。
- ・推薦入試であっても不合格の可能性がある。
- ・日本大学工学部を併願する場合には情報工学科、建築学科以外で検討したほうが良い。
- ・近年、WEB出願が増加しているので写真（デジタルデータ）の入手方法、受験料の支払い方法、手続き完了までの期間の確認が必要。
- ・推薦選抜の名称変更に伴い、試験内容を変更している学校がある。
- ・入試の方法の呼び名の変更

これまでの名称	新名称
AO入試	総合型選抜
指定校推薦	学校推薦型選抜 (指定校制・公募制)
公募推薦	
一般入試（受験）	一般選抜



## マナビジョン ポートフォリオを活用してみましょう

- 「日常の記録」…説明会、オープンキャンパスへの参加など。
- 「ベネッセテストの振り返り記録」…進路マップ基礎力診断テストのデータ記録。
- 「進路探求の記録」…進路について調べた記録や志望校など。
- 「成果の記録」…生徒会・委員会活動、学校行事、部活動、表彰、資格取得などを記録。



3年生になって、自分の部活の成績、資格取得などアピールポイントが可視化される！！

履歴書・出願理由等に活用しよう！！

入試問題に挑戦してみよう！！ 「受験報告書」より

### ●就職

- 問1 8元の鶏を飼いました。9円で売りました。10元で買い戻しました。11円で売りました。儲けはいくらですか？（事務系）
- 問2 日本は（ ）を半導体輸出国（ホワイト国）から除外した。（販売系）
- 問3 化学記号を書け。リン 炭素 鉄 銀 カリウム 硫黄（製造系）
- 問4 裁判官の任期は？（公・消防）
- 問5 AとBの二人が一周3.5kmの池の周りを走った。同時に同じ場所を出発してそれぞれ反対の方向へ走ると10分で出会い、同時に同じ場所を出発して同じ方向へ走ると1時間10分後にはAはBを追い抜いた。A、Bのそれぞれがこの池を1周するのにかかる時間の差は約何分か。（公・県職員）
- ①6分 ②8分 ③10分 ④12分 ⑤14分

### ●進学

- 問1 3gで150mlのゼリー液が作れます。120gなら何ℓ作れるでしょうか（食物栄養）
- 問2 My father has been working in Osaka ( ). ①for 2010 ②since 2010 ③to 2010  
(看護)

3年生の各教室、進路指導室に受験報告書が置いてあります。印刷は進路指導室まで来てください。

### 進路指導室配置

堀内 功 (進学)	荒 敏子 (公務員)		保科 友孝 (インターンシップ)	アドバイザー 渡邊 正昭 (就職)
大場 幸子 (進学)	船山 卓也 (就職)	小菅 勇 (就職)	進路指導主事 関根 宏 (就・進)	



## 完全実力主義、逆転も可能な給与体系へ

『デジタル革命が世界を揺らす 21 世紀。正社員のかたちって何だろう。GAF Aを中心とした企業との人材獲得競争が激しくなる中、企業は優秀な人材獲得のため、雇用の見直しがなされ始めているという。その中の一つソニーでは「初任給」は横一線でスタートという平等原則の見直しをしている。それは、能力や働き方を評価し、「I1」から「I9」までの等級が付き、階級に応じて給与が上下する仕組みだ。

「自分の仕事が評価され、給与が増えるのはうれしかった」。ソニーで家庭用ゲーム機「プレイステーション」のソフトウェアを開発する松浦颯さん（25、仮名）は、2019年の入社直後の驚きをこう語る。大学院で機械工学を学び、複数のプログラミング言語を操る松浦さん。3カ月の見習い期間を終えた7月、

「I3」という職務等級（ジョブグレード）を与えられ、初任給は年収換算で600万円台になった。「知識では院卒の同期にかなわないが製品化のアイデアでは負けない」。同じ技術職の大卒女性は早期の等級獲得を目指す。自らの働きで逆転可能な仕組みだからこそライバルも評価し、400人超の同期のやる気も失われない。もちろん降格もあり得る。』

日経電子版 4/20 より抜粋

新型コロナ感染で政府の緊急事態宣言を受け、企業の経営状態は見通しのつかない状況となっている。企業は生き残るためにいかに優秀な人材を集めるか、これまでのやり方の見直しをしていくか予想される。これから社会に出ようという高校生は、“企業の欲しがらる人材”となるために、“人には負けない何か”をこれからの高校生活において身に付けていく必要がある。皆さんの「能力」や「働き方」を企業は注視している。あなたの“人には負けない何か”は何だろうか？



私の名前は  
何でしょう